

Sieć AC by Marriott należy do portfolio sieci hotelowej Marriott International, a pierwotnie wywodzi się z hiszpańskiej sieci AC Hotels. AC to inicjały założyciela sieci AC Hotels, Antonio Catalana.

AC by Marriott Wrocław to stylowy hotel dla osób lubiących miejskie przestrzenie. Zlokalizowany obok Narodowego Forum Muzyki, w bliskim sąsiedztwie Opery i Rynku.

AC by Marriott Wrocław oferuje rewolucyjne doświadczenie hotelowe, gdzie forma spotyka się z funkcjonalnością. Jest definiowany poprzez otwartą postawę i troskliwą obsługę.

**Obecnie poszukujemy pracownika na stanowisko:**

### **RATOWNIK/ OPIEKUN STREFY RELAKSU**

Osoba zatrudniona na tym stanowisku będzie odpowiedzialna za:

- dbanie o bezpieczeństwo gości
- profesjonalną obsługą gości zgodnie ze standardami Hotelu
- dbaniem o wizerunek strefy relaksu
- kształtowanie i utrzymywaniem bardzo dobrych relacji z Gośćmi
- organizowaniem i planowaniem pracy na swoim stanowisku

Oferujemy:

- przyjazną atmosferą pracy i partnerskie relacje
- atrakcyjne wynagrodzenie
- różnorodny pakiet dodatków do pensji (premie, pakiet medyczny, ubezpieczenie, Multisport, obiady pracownicze, zniżki na usługi w hotelach sieci Marriott itp.)
- dogodną lokalizację miejsca pracy w centrum miasta

Od kandydatów oczekujemy:

- ukończonego kursu ratowniczego i KPP
- gotowości do pracy zmianowej
- dobrej znajomości języka angielskiego
- otwartości i komunikatywności
- dyspozycyjności i zaangażowania
- cech, takich jak: pracowitość, lojalność, uczciwość, samodzielność, odpowiedzialność
- mile widziane ważne badania sanitarno-epidemiologiczne

Jeśli nie masz doświadczenia możesz zdobyć je u nas.

**Proszę o przesyłanie swoich aplikacji na adres: [rekrutacja@acmarriottwroclaw.pl](mailto:rekrutacja@acmarriottwroclaw.pl)**

*Przesyłając do K2 Hotel Sp. z o.o. sp.k. z siedzibą we Wrocławiu dane osobowe w zakresie szerszym niż wskazany w art. 22<sup>1</sup> kodeksu pracy, wyraża Pani/Pan zgodę na przetwarzanie tych*

*danych przez K2 Hotel Sp. z o.o. sp.k. z siedzibą we Wrocławiu w celu przeprowadzenia bieżącego procesu rekrutacyjnego (niezależnie od preferowanej podstawy prawnej zatrudnienia). Zgodę można wycofać w dowolnej chwili, a jej wycofanie pozostanie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed wycofaniem zgody.*

Administratorem danych osobowych podanych w związku z procesem rekrutacyjnym jest K2 Hotel Sp. z o.o. sp. k., z siedzibą we Wrocławiu (50 – 071 Wrocław), Pl. Wolności 10, wpisany do Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Wrocławia – Fabrycznej we Wrocławiu, VI Wydział Gospodarczy KRS nr 630824, NIP 8971810533.

Kontakt z Administratorem jest możliwy poprzez adres e-mail: [ado@acmarriottwroclaw.pl](mailto:ado@acmarriottwroclaw.pl) lub pisemnie na wskazany wyżej adres Administratora.

Niezależnie od podstawy zatrudnienia, Pani/Pana dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy (art. 22<sup>1</sup> kodeksu pracy) będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego (zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. b RODO – w celu zawarcia umowy).

Inne dane (nieobjęte zakresem art. 22<sup>1</sup> kodeksu pracy) będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego na podstawie Pani/Pana zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO). Zgodę można wycofać w dowolnym momencie, a jej wycofanie nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej wycofaniem.

Administrator może przetwarzać dane również w celu weryfikacji posiadanych przez Panią/Pana kwalifikacji i umiejętności – podstawą prawną takiego przetwarzania jest prawnie uzasadniony interes Administratora, którym jest weryfikacja kandydatów do pracy (art. 6 ust. 1 lit. f RODO).

Administrator ma również prawo przetwarzania danych w celu ustalenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami przez Administratora, co stanowi jego prawnie uzasadniony interes (art. 6 ust. 1 lit. f RODO).

Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazywane dostawcom systemów informatycznych i usług IT.

Dane będą przetwarzane do momentu zakończenia rekrutacji na określone w ogłoszeniu stanowisko. Okres przetwarzania może zostać każdorazowo przedłużony o okres przedawnienia roszczeń, jeżeli przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych będzie niezbędne dla ustalenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami przez Administratora.

Przysługuje Pani/Panu prawo: dostępu do treści danych oraz żądania ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a w zakresie w jakim Pani/Pana dane osobowe są przetwarzane na podstawie zgody lub umowy w sposób zautomatyzowany, prawo do przenoszenia danych osobowych.

W przypadku uznania, że Pani/Pana dane są przetwarzane niezgodnie z przepisami prawa, przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego.

Podanie danych w zakresie określonym przez art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy jest wymagane – w przypadku preferowania przez Panią/Pana zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę – przez przepisy prawa pracy, zaś w przypadku preferowania zatrudnienia na podstawie umowy cywilnoprawnej – przez Administratora. Niepodanie tych danych uniemożliwia rozpatrzenie Pani/ Pana kandydatury w procesie rekrutacyjnym. Podanie innych danych jest dobrowolne.